

## NAO au 31/12/2022

<b>Effectifs CDI au 31 Décembre 2022</b>					
ETABLISSEMENTS	TOTAL EFFECTIFS	TEMPS COMPLET	TEMPS PARTIEL	TEMPS PARTIEL (ETP)	TOTAL EFFECTIFS (ETP)
SIÈGE SOCIAL	13	12	1	0,8	12,80
SAMSAH	22	15	7	2,57	17,57
ESAT Hors Les Murs	6	6	0	0	6,00
IME	44	39	5	3,1	42,10
SESSAD	34	31	3	1,1	32,10
MAS ARON & FEUILLERAIE + AJ	106	97	9	4,92	101,92
ESAT AURILLAC + AJ	35	31	4	2,5	33,50
ESAT MONTPLAIN + AJ	12	11	1	0,95	11,95
ESAT LA REDONDE + AJ	13	12	1	0,5	12,50
FOYER DES ORGUES	28	22	6	4,72	26,72
FOYER OISELET	22	17	5	3,7	20,70
FOYER DE VIE MICHEL JOLLIOT	19	15	4	3,4	18,40
FOYER ARON & TRONQUIÈRES	74	60	14	11,04	71,04
LA PROVIDENCE	12	6	6	4,65	10,65
SAVS	2	2	0	0	2,00
UCPC	10	10	0	0	10,00
ACI	4	4	0	0	4,00
CAMPUS DU VALLON	6	5	1	0,5	5,50
<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>462</b>	<b>395</b>	<b>67</b>	<b>44,45</b>	<b>439,45</b>
Ateliers du Pays Vert	14	12	2	1	13,00
EA Saint Flour	9	6	3	1,86	7,86
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>485</b>	<b>413</b>	<b>72</b>	<b>47,31</b>	<b>460,31</b>

<b>CONTRATS AIDÉS AU 31/12/2022</b>						
Types de contrats	Total		Hommes		Femmes	
	Nbe	%	Nbe	%	Nbe	%
Contrats de Professionnalisation	/	/	/	/	/	/
Contrats d'Apprentissage	/	/	/	/	/	/
<b>Total contrats aidés</b>	<b>/</b>	<b>/</b>	<b>/</b>	<b>/</b>	<b>/</b>	<b>/</b>

Personnel RQTH
46 Personnes CDI
1 Personne CDD
Nombre de salariés RQTH : 47 Soit 39,89 Bénéficiaires

## NAO au 31/12/2022

RÉPARTITION DES EFFECTIFS					
	Total	Hommes		Femmes	
		Nbe	%	Nbe	%
Temps Complet	413	124	30,02%	289	69,98%
Temps Partiel	72	11	15,28%	61	84,72%
<b>Total Personnel CDI</b>	<b>485</b>	<b>135</b>	<b>27,84%</b>	<b>350</b>	<b>72,16%</b>

## CATÉGORIES PROFESSIONNELLES AU 31/12/2022

	Total		Hommes		Femmes	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
<b>Direction - Chefs de Service - Cadres Médicaux - Cadres Techniciens</b>	48	9,90%	22	45,83%	26	54,17%
<b>Administration Gestion</b>	29	5,98%	2	6,90%	27	93,10%
<b>Personnel Educatif</b>	278	57,32%	78	28,06%	200	71,94%
<b>Services Généraux</b>	72	14,85%	22	30,56%	50	69,44%
<b>Personnel Paramédicaux</b>	39	8,04%	4	10,26%	35	89,74%
<b>Personnel APV - EA</b>	19	3,92%	7	36,84%	12	63,16%
<b>Total Personnel CDI</b>	<b>485</b>	<b>100%</b>	<b>135</b>	<b>27,84%</b>	<b>350</b>	<b>72,16%</b>

Congé maternité

21 Salariées

Congés parentaux

15 Salariés

14 Femmes et 1 Homme

Total temps libéré : 4,00 ETP

## NAO au 31/12/2022

### Effectif CDI par catégories professionnelles

Catégorie	Cat. Emploi	Femme	Hommes	Total
Encadrement	DG-Cadres Adm.	5	11	16
	Cadres Structures	8	8	16
	Cadres Paramédicaux	13	3	16
<b>Total Encadrement</b>		<b>26</b>	<b>22</b>	<b>48</b>
ETAM	Adm. Gestion	27	2	29
	Educatif	200	78	278
	Paramédical	35	4	39
	Services Généraux	50	22	72
	Ouvrier APV	10	3	13
	Ouvrier EA	2	4	6
<b>Total ETAM</b>		<b>324</b>	<b>113</b>	<b>437</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>		<b>350</b>	<b>135</b>	<b>485</b>

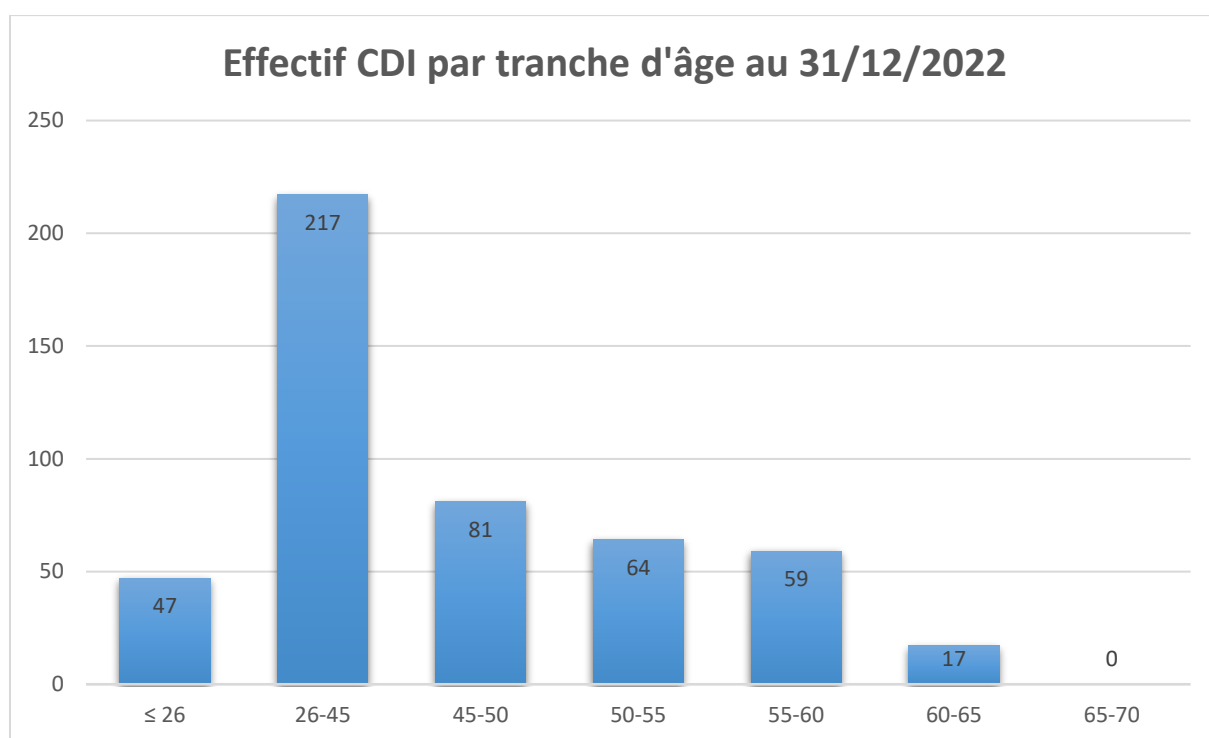
## NAO au 31/12/2022

### Effectif CDI par catégories professionnelles à temps partiel

Catégorie	Cat. Emploi	Femme	Hommes	Total
Encadrement	DG-Cadres Adm.	1	0	1
	Cadres Structures	0	0	0
	Cadres Paramédicaux	9	2	11
<b>Total Encadrement</b>		<b>10</b>	<b>2</b>	<b>12</b>
ETAM	Adm. Gestion	4	0	4
	Educatif	11	1	12
	Paramédical	11	1	12
	Services Généraux	23	4	27
	Ouvrier APV	1	1	2
	Ouvrier EA	1	2	3
<b>Total ETAM</b>		<b>51</b>	<b>9</b>	<b>60</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>		<b>61</b>	<b>11</b>	<b>72</b>

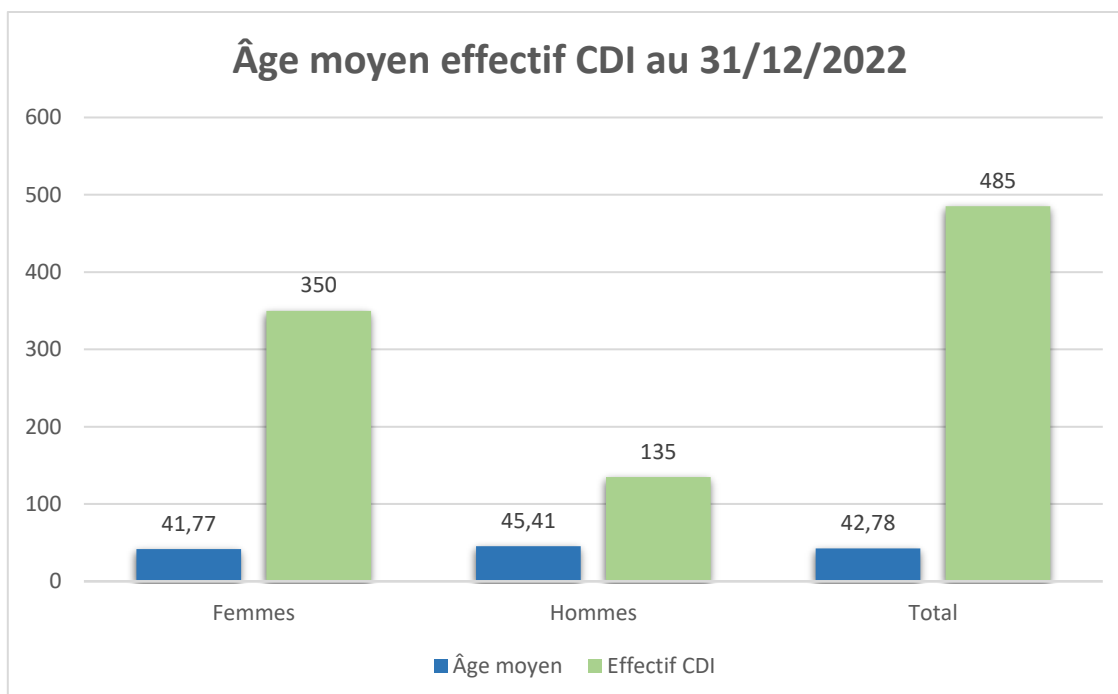
## NAO au 31/12/2022

Tranche d'âge	Effectif	Effectif ETP		% Âge
≤ 26	47	46,9		9,69%
26-45	217	208,04		44,74%
45-50	81	77,66	} 45,47%	16,70%
50-55	64	58,46		13,20%
55-60	59	54,51		12,16%
60-65	17	14,74		3,51%
65-70	0	0		0,00%
<b>Total</b>	<b>485</b>	<b>460,31</b>		<b>100,00%</b>



## NAO au 31/12/2022

	Femmes	Hommes	Total
Âge moyen	41,77	45,41	42,78
Effectif CDI	350	135	485



## NAO au 31/12/2022

### SST en CDI (hors cadres médicaux) au 31/12/2022

	Total		Femmes		Hommes	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
<b>Direction - Chefs de Service - Cadres</b>	7	4,22%	3	42,86%	4	57,14%
<b>Administration Gestion</b>	7	4,22%	7	100,00%	0	0,00%
<b>Educatif ou AS ou Moniteur atelier</b>	110	66,26%	72	65,45%	38	34,55%
<b>Services Généraux</b>	27	16,26%	13	48,15%	14	51,85%
<b>Personnel Paramédicaux (hors AS)</b>	7	4,22%	6	85,71%	1	14,29%
<b>Personnel APV - EA</b>	8	4,82%	4	50,00%	4	50,00%
<b>Total Personnel CDI</b>	<b>166</b>	<b>100%</b>	<b>105</b>	<b>63,25%</b>	<b>61</b>	<b>36,75%</b>

	Direction Chefs de service		Administratif Gestion		Educatif		Paramédical		Services Généraux		APV EA		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Siège Social		1											0	1
Samsah			1		3	5	1						5	5
ESAT Hors Murs					1	1							1	1
IME					6		2		1	3			9	3
SESSAD		1			3	1							3	2
Mas/Feuilleraie			1		16	4			2	3			19	7
ESAT d'Aurillac		1	1		11	10				1			12	12
ESAT Montplain		1			2	3							2	4
ESAT la Redonde			2		1	3							3	3
Foyer des Orgues					4	2		1	1				5	3
Foyer Oiselet					6	1			3	1			9	2
Foyer de vie Mauriac					4				1				5	0
Centres d'Habitat Aurillac	3		2		13	7	3		5	4			26	11
UCPC										2			0	2
SAVS					2								2	0
Ateliers du Pays Vert											4	2	4	2
EA de Saint Flour						1						2	0	3
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>72</b>	<b>38</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>105</b>	<b>61</b>

## NAO au 31/12/2022

Catégories Professionnelles	Emplois	2020	2021	2022
Personnel Educatif	AMP -ME - ETS - ES	2	3	1
	Moniteur atelier 1ière et 2ième Cl. & Monit. Principal	4		2
	Personnel Educatif Encadrement	Chef de Pôle		
Personnel Paramédical	IDE – AS – Kiné Ergo – Psycho - Ortho			
Services Généraux	Ouvrier qualifié	1	1	2
Services Administratifs	Secrétariat-Comptabilité	8		2
Cadres		6		3
<b>Totaux</b>		<b>21</b>	<b>4</b>	<b>10</b>

**En 2020 :** 3 retraites progressives (2 Educatifs & 1 IDE)

Augmentation du temps de travail de 3 médecins

Augmentation du temps de travail d'1 SN (+ 0.10 ETP)

1 ASI à temps partiel (0.68 ETP) est passé à temps plein

2 salariés ont demandé une diminution de leur temps de travail (1 Ergothérapeute, 1 ES)

**En 2021 :** 1 ASI à temps partiel (0,50 ETP) est passé à temps plein

1 Administratif à temps partiel (0,50 ETP) est passé à temps plein

1 AS à temps partiel (0,90 ETP) est passé à temps plein

1 Cadre est passé de 0,35 ETP à 0,85 ETP

1 Cadre est passé de 0,10 ETP à 0,15 ETP.

**En 2022 :** 2 retraites progressives (1 AMP et 1 ASI)

Augmentation du temps de travail de :

- 3 IDE sont passés de temps partiel à temps plein
- 1 ASI (+ 0.07 ETP)
- 1 Administratif (+ 0.20 ETP)

Diminution du temps de travail pour 1 Educatif (demande du salarié, raisons médicales) de 1 à 0.5 ETP



## **NAO au 31/12/2022**

### **Congé maternité**

21 salariées
--------------

### **Dont**

#### **Congés parentaux 2022**

15 salariés (dont 1 à temps complet)
--------------------------------------

14 femmes et 1 homme
----------------------

Total du temps libéré : 4.00 ETP
----------------------------------

dont

11 Educatifs – temps libéré : 3.00 ETP

4 Paramédicaux – temps libéré : 1.00 ETP

0 Services Généraux – temps libéré : 0.00 ETP

#### **Congés Sans Solde – Congés Sabbatiques 2022**

3 salariés (dont 3 à temps complet)
-------------------------------------

2 femmes et 1 homme
---------------------

Total du temps libéré : 3,00 ETP
----------------------------------

#### **Retraite Progressive 2022**

2 salariés
------------

2 femmes et 0 homme
---------------------

Total du temps libéré : 0.60 ETP
----------------------------------

## NAO au 31/12/2022

*Nombre de femmes dans les dix plus hautes rémunérations : 3*

*Rémunération mensuelle brute (avec 9 ou 10 ans d'ancienneté – calculs effectués sur une personne travaillant à temps plein) :*

Comparatif salaires / Catégorie	hommes	femmes
ES (avec sujétions internat et WE)	2853	2853
ME (avec sujétions internat et WE)	2540	2540
Para-médicaux (IDE, Ergo-Psychom.Kiné-Ortho.)	2684	2684
Moniteur atelier 1 <sup>ière</sup> classe	2684	2684
Moniteur atelier 2 <sup>ième</sup> classe	2388	2388
Technicien Qualifié (secrétaire, comptable de 2 <sup>ième</sup> classe)	2150	2150
Technicien Supérieur (comptable 1 <sup>ière</sup> classe)	2446	2446
AMP (AES) - AES – AS (avec sujétions d'internat et WE)	2368	2368
Ouvrier Qualifié (Lingère qualifiée-surveillant de nuit-Maîtresse de maison...avec sujétions internat et WE)	1997	1997
ASI avec sujétions internat et WE	1855	1855